



קוד אתי
הרשות לשיקום
האסיר



מטרות הקוד האתי

- ✓ עידוד התנהגות ההולמת את ערכי הארגון וצמצום התנהגות החורגת מהסטנדרטים האתיים של הארגון.
- ✓ הגדרת התנהגות על פי קודים קבועים (עשה ואל תעשה), באופן ברור ונהיר כך שעובדי הרשות יהיו מודעים מראש לרמת הציפיות וכיצד הוא אמור להתנהג במצבים שונים באופן שהעובד והארגון לא ייפגעו.
- ✓ ליצור יחסים תקינים בין העובדים לבין עצמם ובין העובדים לבין גורמי חוץ ובכך לאפשר לארגון להתקיים בכבוד, ביושר ולהצליח, דבר שיתרום רבות למוניטין שלו.
- ✓ להוות ולפתח כלי פיקוח ובקרה – לדיווח על התנהגות שאינה אתית ואינה הולמת את מטרות הארגון.
- ✓ לשמש כמדריך התמודדות במצבי חיכוך או עמימות.
- ✓ להעניק כלים בידי עובדי הרשות לזהוי בעיות אתיות ולהתמודדות עימן.

ערכי יסוד של הרשות לשיקום האסיר

א. מקצועיות

עובדי הרשות יפעלו בעבודתם על פי סטנדרטים גבוהים של ידע ומיומנות מקצועית, מתוך הכרה בגבולות יכולותיהם וניסיונם המקצועי ומתוך הבנת המשמעויות של פעולותיהם ולקיחת אחריות אישית לעשייתם המקצועית.

כדי לשמור על רמת מקצועיות נאותה, על העובדים להתעדכן מקצועית ומדעית באופן מתמיד (ON-LINE), ברלוונטיות לשירות שאותו הם מעניקים, תוך שימוש במשאבים מדעיים ומקצועיים עדכניים.

ב. כבוד האדם

עובדי הרשות יפעלו להבטיח את שמירת זכויות האדם, ערכיו ואמונותיו של לקוחותיהם וכן לטפל ללא משוא פנים וללא אפליה של גזע, דת, לאום, מין, גיל, השתייכות פוליטית, מעמד חברתי, מצב בריאותי או אופי העבירה בגינה נשפטו וכד'.

ג. יושרה והגינות

עובדי הרשות יפעלו מתוך יושרה, כנות, הגינות וכיבוד הזולת. עובדי הרשות ידווחו אמת ויימנעו ממצג שווא ומהטעיה בכל הצגת מידע הנוגע לעבודתם.

העובדים יהיו מודעים לסמכות, לכוח ולהשפעה שמערכת היחסים המקצועית מקנה להם, ולא ישתמשו בהם לניצול לרעה במתן השירות ללקוחותיהם או לכל מטרה שאיננה בתחום תפקידם המקצועי.

הרשות תפעל בשקיפות מלאה, ביושר ציבורי וע"פ כללי מינהל ציבורי תקין.

ד. חסיון מידע

העובדים ברשות יכבדו את זכות הסודיות והפרטיות של מטופליהם וכן כל מידע שנדרש לטיפול ושיקום בין אם אישי ובין אם מערכתי. לשם כך ישמרו בסוד כל מידע שהגיע אליהם תוך כדי עיסוקם המקצועי או בעקבותיו וינקטו אמצעי זהירות ויעשו שימוש במידע לצרכי העבודה בלבד גם לאחר סיום תפקידם.

ה. אחריות אישית (accountability)

כל אחד ואחת מעובדי הרשות נושא באחריות אישית למעשיו, גם כשהוא פועל כחלק מקבוצה.

ו. יעוד ושליחות

עובדי הרשות יבצעו את תפקידם מתוך תחושה של ייעוד, שליחות, מחויבות וייצוגיות וכן יפעלו למתן זכות הבחירה למטופלים ככל האפשר תוך שיקול הדעת.

עובדי הרשות יפעילו כל מאמץ על מנת לגבש תכנית שיקום ראויה לכל אסיר ויגלו ככל האפשר הבנה למצוקותיהם.

ז. טוהר מידות

עובדי הרשות יקפידו לפעול בכל עת בניקיון כפיים, תום לב, באמינות ויושרה וכן ימנעו מלהיות מעורבים בניגוד עניינים אישי, ארגוני וללא שיקולים זרים.

על עובדי הרשות חל איסור מוחלט בקיום יחסי מין עם מטופל/ת ובני משפחותיהם, לרבות כל מעשה בעל גוון מיני בין אם במילים או מעשים, קבלת שכר או שווה ערך שכר /או כל טובות הנאה אחרות.

ח. דוגמה אישית

עובדי הרשות יקפידו על התנהלות והתנהגות אישית התואמים את הערכים והכללים הבאים לידי ביטוי בקוד האתי וכן על הופעה, סגנון דיבור ולבוש ההולמים את צרכי ומסגרת העבודה.

מדיניות יישום, הטמעה ובקרה

- ✓ האחריות ליישום הקוד האתי הינה של הנהלת הרשות ומנהלי המחוזות.
- ✓ הטמעה, הדרכה והסברת הקוד האתי ברשות הינה באחריות רמ"ח מחקר והדרכה.
- ✓ בקרה, אכיפה ודיווח הינה באחריות מנהלי המחוזות ומנהלי המחלקות במטה הרשות.
- ✓ עובד הנתקל בדילמה אתית יפנה למפקח הארצי לקבלת הנחיה ו/או הדרכה.
- ✓ עובד הנחשף להתנהגות החורגת מכללי הקוד האתי, חלה עליו חובת דיווח למנהליו.

הקוד האתי של הרשות לשיקום האסיר

ייעודה של הרשות לשיקום האסיר הוא לפעול לשיקומם של האסירים ומשפחותיהם וזאת במטרה לתרום להיווצרותה של חברה בריאה יותר ופחות מוכת פשיעה על ידי הפחתת המועדות. מימוש יעוד זה כרוך לא אחת בהתמודדות עם סוגיות אתיות מורכבות ורבות פנים. על מנת להבטיח כי פעילותה של הרשות לשיקום האסיר תעשה ברוח החוק ובהתאם לעקרונות האתיקה המקצועית נוסח הקוד האתי ובמרכזו ערכי הליבה על פיהם יפעלו עובדי הרשות במסגרת עבודתם:

מקצועיות

נשאף בכל עת לפעול כארגון וכפרטים בסטנדרטים המקצועיים הגבוהים ביותר של ידע ומיומנות מקצועית.

כבוד האדם

נשמור על זכויות האדם, ערכיו ואמונותיו. נטפל ללא משוא פנים וללא אפליה של גזע, דת, לאום, מין, גיל, השתייכות פוליטית, מעמד חברתי או מצב בריאותי.

יושרה והגינות

נפעל מתוך יושרה, בכנות, בהגינות ובכיבוד הזולת. נפעל בשקיפות מלאה, ביושר ציבורי וע"פ כללי מינהל ציבורי תקין.

חסיון מידע

נכבד את זכות לסודיות ולפרטיות של מטופלינו. נשמור בסוד כל מידע שהגיע אלינו תוך כדי עיסוקינו המקצועי או בעקבותיו וננקוט אמצעי זהירות לשם כך.

אחריות אישית (accountability)

עובד הרשות יישא באחריות אישית למעשיו, גם כשהוא פועל כחלק מקבוצה, גדולה כקטנה.

יעוד ושליחות

נבצע את תפקידינו מתוך תחושה של ייעוד, מחויבות וייצוגיות.

טוהר מידות

נפעל בכל עת בניקיון כפיים, תום לב, באמינות ויושרה.

דוגמה אישית

נקפיד על התנהלות והתנהגות בהלימה עם הערכים ולכללים המבוטאים בקוד האתי.